

Gribskov Gymnasium Strategi 2021 - 2024: Mål, tiltag og opfølgning

Strategiplanen bygger videre på strategiplanen for 2018-2021. Det er fastholdt, at indsatsområderne følger punkterne i gymnasiets vision, hvortil "Attraktiv skole" fortsat er tilføjet som indsatsområde. Strategiplanen revideres årligt og der udarbejdes et selvstændigt dokument med "Indsatsområder" for det kommende skoleår. Strategiplanen skal tænkes sammen med det nye kvalitetssystem, derfor er der tilføjet en kolonne med "kvalitetsopfølgning".

Strategiplanen er vedtaget af bestyrelsen 27. maj 2021.

Skrevet med **grønt** = tilføjet august 2022.

Stærkt fagligt og kreativt læringsfællesskab

Mål	Tidsplan	Tiltag/initiativer/særlige indsatser (synlighed og anerkendelse skabes via tekst/billede/film på hjemmesiden / Facebook og i lokalpressen)	Ansvarlig	Kvalitetsopfølgning (ses i sammenhæng med Kvalitetssystemet.)
Forbedret løfteevne og forhøjet eksamensresultat: - Positiv løfteevne i alle fag (i henhold til UVMS opgørelse) - Mundtlige og skriftlige eksamens og årskarakterer på minimum landsgennemsnittet i alle fag.	2021-2024: Pga. corona-situationen har karakterer ikke været så anvendelige. Når det bliver muligt følges der op. Er altid indeholdt i årsrapporten.	Pædagogiske projekter initieret af Pædagogisk Udvalg. Pædagogiske projekter initieret af faggrupper	KHI	Faggrupper: Løfteevne og eksamensresultat
Styrke læringsfællesskabet på tværs af årgange og uddannelser (stx & hf)	2021-2024: Udvikles og evalueres i FUS og PR	Elever i udvalg med lærere. Flere faglige samarbejder på langs og på tværs af årgange og studieretninger. Mere elev til elev undervisning.	KHI	KSU: Elevtrivselsundersøgelsen
Styrke fagligt samspil i stx studieretninger og hf fagpakker	2021-2024: HF udvikling af PP-forløb 2022-2023: STX bedre sammenhæng mellem TF-forløb, DHO, SRO, SRP (ses på af PU), SRP og SSO opgaveformuleringer - udvikling (i faggrupper), flere "fagdage". Udvikling af faggruppesamarbejder.	Samarbejder med Gribskov Kommune Samarbejder med lokale og regionale uddannelsesinstitutioner.	KHI	Team

Udvikling af nye talenttilbud	2021 - 2024: Faggrupper udvikler nye tiltag og fortsætter : Litteraturklub, Klassikerbogklub, nordisk sprogklub...	Eksterne: Akademiet for Talentfulde Unge Forskerspirer Fagolympiader Interne: Litteraturklub, klassikerbogklub, frivillige aktiviteter	KHI	Ledelsen
Afprøve nye pædagogiske IT værktøjer	2021-2022: VR briller afprøvet		TKR	Ledelsen
Udvikling af de fysiske rammer	2022-2023: Udsmykning af klasselokaler. Fortsætte indretning af studieføjene. Etablere udeundervisningsområde.		KHS	Ledelsen

Kulturel mangfoldighed

Mål	Tidsplan	Tiltag	Ansvarlig	Kvalitetsopfølgning
Særlige udvekslingsrejser for sproginteresserede elever og for historie/samfundsfags elever	2021-2024: Gennemføre udvekslinger igen og udvikle det. 2021-2022: Udvekslinger gennemført med Barcelona og Bremen.	Fortsætte udveksling med Bremen, Barcelona, Mexico, Kina, Bordeaux, Ukraine	TNY	Ledelsen
Understøtte elevaktiviteter	2021-2024: Eleverådet støttes i alle aktiviteter	Flere kulturelle arrangementer.	KHS/Elevråd	Elevråd

Grøn ansvarlighed

Mål	Tidsplan	Tiltag	Ansvarlig	Kvalitetsopfølgning
Opnå Grønt flag (igen)	2021-2024: Opnå Grønt flag årligt.	2021-2022: Styrke bevidstheden på skolen om Grønt Flag Øget affaldssortering. Elev organiseret loppemarked / bytte-tøj-dag. Etablering af biodiversitetsområder på matriklen.	KHI	Ledelsen
Flere kulturelle arrangementer			Ledelsen	Ledelsen

Lokale, regionale og internationale samarbejder

Mål	Tidsplan	Tiltag	Ansvarlig	Kvalitetsopfølgning
Nordatlantisk gymnasieklasse fortsættes. Søges permanentliggjort senest i 2024	2021:NGK forlænget med 3 år. 2023 (juni): søge om permanentliggørelse	Inddrage NGK aktivt i skolens liv.	KHS	Bestyrelsen
Knytte lokale / regionale / internationale, virksomheder, organisationer og videregående uddannelser til alle stx studieretninger og hf fagpakker	2021-2024: Udvikle nye samarbejder 2022-2023: Udbygge samarbejdet med Københavns Professionshøjskole i Hillerød.	Praktiksamarbejde med Gribskov Kommune. Samarbejde erhvervsakademier, professionshøjskoler og universiteter	KHS	Ledelsen
Åbne skolen for lokalbefolkningen		Folkeuniversitetet Dramaterne Frivillighedscenteret Gribskov Elite Kurser til virksomheder / private	KHS	Ledelsen
Fastholde samarbejdet med grundskolen		Skoleledermøde årligt Master Class Vejledning Patruljer	KHS	Ledelsen
Udvekslingsstudierejser på mindst 4 klasser med faste partnerskoler	2021-2022: Udvekslingsrejse gennemført med Barcelona. 2021-2022: Finde én ny partnerskole til udveksling. Istanbul genoptaget i 2022 2022-2023: Finde én ny partnerskole til udveksling i Irland til samarbejde med SA-EN	Udvikling af studierejser og udvekslingsrejser med fokus på elevernes globale kompetencer	TNY	Ledelsen

Attraktiv skole

Mål	Tidsplan	Tiltag	Ansvarlig	Kvalitetsopfølgning
Styrkelse af det gode arbejds- og undervisningsmiljø - fokus på professionelle læringsfællesskaber - fokus på elev- og medarbejdertrivsel	Årlig trivselundersøgelser for elever Årlig trivselundersøgelse for medarbejdere. Professionel Kapital undersøgelse laves hvert 3 år sammen med fysisk APV.	Professionel Kapital Elevtrivselundersøgelse APV UMV	KHS	AMO/Ledelsen (KSU=Kvalitetssikringsudvalg)

<p>Fastholde og øge frekvensen af unge i Gribskov Kommune, der vælger stx eller hf hos os.</p>		<p>Rekruttering: Orienteringsaften + vejledningsaften GG Guider Brobygning GG på de sociale medier Videreudvikle samarbejde med grundskoler Videreudvikle samarbejde med UU</p> <p>Fastholdelse: Tæt opfølgning på fravær Øget fokus på ETU Øget fokus på afholdelse af konferencetimen Teambuilding</p>	<p>KHS</p>	<p>Ledelsen</p>
<p>Revidere Gribskov Gymnasiums vision.</p>	<p>2022-2023: Bestyrelsesseminar i oktober, visionsseminar i januar. Revideret vision vedtages maj 2023</p>		<p>KHS</p>	<p>Bestyrelsen</p>