

Gribskov Gymnasium

Resultatlønskontrakt

for

rektor Kristoffer Høy Sidenius

for perioden 1. august 2016 – 31. juli 2017

1. Grundlag og rammer

Ministeriet for Børn og Undervisning har bemyndiget bestyrelserne til at indgå resultatlønskontrakt. Kontrakten bygger på ”Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere”, der er udsendt fra Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen den 27. juni 2013.

Bestyrelsen har givet rektor Kristoffer Høy Sidenius bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt og udbetale engangsvederlag for merarbejde/særlig indsats med institutionens øvrige ledere.

Bestyrelsen har besluttet, at der skal anvendes samme model for resultatlønskontrakt til øvrige ledere, som benyttes for øverste leder

2. Formål med resultatlønskontrakten

Formålet med kontrakten er at understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort- og langsigtede målsætninger, at medvirke til at skabe synlighed og gennemsigtighed omkring institutionens mål og resultater samt fungere som styringsredskab for bestyrelsen.

3. Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Gribskov Gymnasium ved formanden og rektor Kristoffer Høy Sidenius. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2016 til 31. juli 2017.

4. Indsatsområder og resultatmål

Basisrammen

Bestyrelsen har efter dialog med rektor besluttet at nedensstående indsatsområder (A, B, C, og D), skal indgå i basisrammen. Målene er udvalgt fra strategi 2015-2018 for Gribskov Gymnasium, som blev vedtaget af bestyrelsen den 21. maj 2015.

A. Stærkt fagligt og kreativt læringsfællesskab

Indikatorer

- a. Gribskov Gymnasium skal deltage i mindst 3 pædagogiske udviklingsprojekter – interne og eksterne
- b. Der skal udbydes nye tilbud til talentfulde elever i matematik og sprog
- c. I alle 1. g klasser sættes to-lærerordning i matematik i gang. Ordningen evalueres i foråret 2017.
- d. Fortsættelse af kollegial supervision (startet i 2015-2016) – mindst 8 lærere deltager i supervision
- e. Plan for udvikling/udbygning af idrætsfaciliteter skal være klar i foråret 2017.

B. Grøn ansvarlighed

Indikatorer

- a. Miljøråd afholder mindst 4 møder
- b. Opnå Grønt Flag i skoleåret 2016-2017.

C. Lokale, regionale og internationale samarbejder

Indikatorer

- a. Etablere kontakt til mindst to nye partnerskoler.
- b. Afvikle og evaluere nyt samarbejde med 10. Klasescenteret.
- c. Øge samarbejdet med Gribskov Elite og lokale idrætsklubber. Søge optagelse i Eliteidrætsgymnasier.dk.
- d. Udarbejde strategi for samarbejder med eksterne samarbejdspartnere.

D. Attraktiv skole

- a. Årlig trivselsundersøgelse for de ansatte laves i efteråret 2016.
- b. Arbejdspladsvurdering laves i foråret 2017.
- c. Der udarbejdes og vedtages anti-mobningspolitik
- d. Nyt PR-materiale udarbejdes.
- e. Afholde trivselsdag for alle ansatte
- f. Øget profilering af Gribskov Gymnasium på de sociale medier

Ekstrarammen

Indsatsområderne skal indeholde krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer for institutionen.

Blandt indsatsområderne skal indgå en prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid samt indsats mod frafald.

E. Prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid

Indikatorer

- a. Ved planlægning af skoleåret 2017-2018 reduceres antal lærerårsværk pr. klasse (fraregnet lærere, der er på barsel, orlov eller er frikøbt) fra 2,2 til 2,1.
- b. Der udarbejdes plan for hvordan eksamensperioden kan udnyttes mere effektivt og arbejdsbelastningen for elever og lærere kan blive mere jævnt fordelt hen over året.

F. Indsats mod frafald

Arbejdet med formindskelse af elevernes frafald har i flere år været et indsatsområde på Gribskov Gymnasium. Denne indsats skal fortsat intensiveres.

Indikatorer

- a. Der gennemføres teambuilding i alle 1. g klasser to gange i efteråret og en gang i foråret for at styrke sammenholdet i klasserne med en forventning om, at det vil mindske frafaldet.
- b. Ved markant frafald i enkelte klasser iværksættes øjeblikkelige tiltag med ekstraordinær indsats for klassen.
- c. Der udarbejdes ny plan for introtur 2016-2017
- d. Frafaldet i skoleåret 2016-2017 (perioden 20. skoledag 2016 – 15/8 2017) skal være mindre end 5%.

5. Resultation

Det maksimale beløb, der kan udbetales i resultatøn, er (Basisramme: kr. og Ekstraramme: kr.) jvf. Bennyndigelsesbrevet af 27. juni 2013, hvoraf den økonomiske ramme for resultatlønskontrakten fremgår.

6. Vægtning

De 4 indsatsområder inden for Basisrammen (A, B, C, og D) vægter ligeligt, dvs. 25 % for hvert område. De 2 indsatsområder inden for Ekstrarammen (E og F) vægter ligeligt, dvs. 50 % for hvert område. Underpunkterne i de enkelte indsatsområder vægter ligeligt inden for det enkelte indsatsområdeområde.

7. Resultatvurdering og evaluering

Ved kontraktperiodens udløb udarbejder rektor en rapport, der opgør resultaterne i forhold til de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor, i hvilken udstrækning han vurderer kontraktens mål opfyldt.

På baggrund af rapporten og bestyrelsesformandens dialog med rektor træffer bestyrelsesformanden i samråd med næstformanden beslutning om graden af målopfyldelsen. Graden af målopfyldelse afgør størrelsen af den endelige udbetaling (udmøntningsgraden).

Bestyrelsesformanden orienterer bestyrelsen om resultatet, der endeligt fastsætter målopfyldelsen.

Resultatlønnens udbetalingsprocent indberettes på det elektroniske indberetningsskema til Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen senest den 15. september 2017. Resultatlønnen udbetales i oktober 2017.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden i samråd med næstformanden efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, målene er opfyldt eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling.

Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatlønskontraktens opfyldelsesgrad.

8. Kontraktændring

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til genforhandling/justering af kontrakten.

Dato:

19/9-2016

Carl-Mørgen Bindsted
Bestyrelsesformand

Kristoffer Høy Sidenius
Rektor