

## Referat af Bestyrelsesmøde nr. 77 den 3. februar 2022

Afbud: Anders Gerner Frost

### 1) Godkendelse af dagsordenen

*Bilag 1: Kommenteret dagsorden  
Bestyrelsen godkendte dagsordenen.*

### 2) Godkendelse af referat fra bestyrelsesmøde nr. 76.

*Bilag 2: Referat af bestyrelsesmøde nr. 76  
Bestyrelsen godkendte og underskrev referatet.*

### 3) Nyt siden sidst – Meddelelser / Orientering

*Bilag 3a: Meddelelser fra rektor  
Bilag 3b: Referat af SU møde 10. 01. 2022*

Rektor Kristoffer Høy Sidenius orienterede om corona-situationen, personale, orienteringsaften, skolekomedie, studierejser, HF fagpakker, FUS, pædagogisk dag, opgavefordeling 2022-2023 og valgfag 2022-2023.

Bestyrelsesformand Carl-Jørgen Bindslev orienterede om at han havde godkendt forbrug af efteruddannelsesmidlerne i 2021. Vi overfører 69.378 kr. til 2022.

### 4) Opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde

Intet.

### 5) Salg af grundstykke til Gribskov Kommune

*Bilag 4: Afgørelse vedr. Gribskov Gymnasiums anmodning om salg af grundstykke uden offentligt udbud 12.01.2022*

Bestyrelsen besluttede på sidste møde at imødekomme Gribskov Kommunes ønske om at købe et stykke af gymnasiets grund. Salget er nu blevet godkendt af Børne- og Undervisningsministeriet. Gribskov Kommune skal betale ca. 660.075 kr. for grundstykket. Vi afleverer halvdelen af indtægten ved salget til Børne- og Undervisningsministeriet. Vi tjener 330.075,50 kr. på salget. Denne helt ekstraordinære indtægt foreslår ledelsen bruges på at lave en studietur for alle ansatte til Færøerne i efteråret. På Færøerne vil vi blandt andet besøge vores partnerskole, hvor elever i Nordatlantisk Gymnasieklasse går i 1. semester af 2.g.

*Bestyrelsen tog orienteringen om salget til efterretning og godkendte at pengene fra salget bruges til at lave en studietur for alle ansatte til Færøerne.*

### 6) Økonomi / Økonomichef Henning Carstens

#### a. Status

*Bilag 5a: Status pr. 31. januar 2022 (udleveres på mødet)*

Økonomichef Henning Carstens orienterede om status på økonomi. Vi har lidt færre elever end budgetteret. Budgettet revideres, når vi kender de foreløbige søgetal, og tages op på bestyrelsesmødet den 30.marts.

*Bestyrelsen tog status til orientering.*

#### b. Investeringsrammer 2022-2026

*Bilag 5b: Investeringsrammer 2021-2025*

Vi forventer at skulle indsende investeringsrammer for 2022-2026 ind i marts måned. Vi forventer at holde fast i de hidtil indmeldte beløb frem til 2022 og vil så

sætte beløbet for 2026 på niveau med 2025. Hvis investeringsrammerne skal indsendes inden næste bestyrelsesmøde den 30. marts, så skal de godkendes af formand Carl-Jørgen Bindslev og næstformand Bo Madsen inden indsendelse.

*Bestyrelsen bemyndigede formand Carl-Jørgen Bindslev og næstformand Bo Madsen til at godkende investeringsrammer 2022-2026 inden indsendelse.*

c. **Regnskabsinstruks**

Regnskabsinstruksen, som vi havde forventet at revidere nu, vil vi først revidere, når vi overgår til Aqoolas digitale fakturaflowsystem i maj måned.

*Bestyrelsen tog udskydelsen af revision af regnskabsinstruksen til efterretning.*

**7) Frafaldsopgørelse / Økonomichef Henning Carstens**

*Bilag 6: Frafaldsopgørelse (udleveres på mødet)*

Økonomichef Henning Carstens gennemgik frafaldsopgørelsen. Frafaldet i 2021 har været højt (6,1 % på stx og 12% på hf) i modsætning til 2020, hvor meget få elever (1,3 % på stx og 6 % på hf) gik ud, hvilket formodentlig til dels skyldtes corona.

*Bestyrelsen tog gennemgangen af frafaldsopgørelsen til efterretning.*

**8) Trivselsundersøgelse (ansatte) / Arbejdsmiljørepræsentant Marina Thimm Rasmussen**

Arbejdsmiljørepræsentant Marina Thimm Rasmussen gennemgik trivselsundersøgelsen. I år har vi udviklet vores egen spørgeramme, som skal justeres til næste år. Vi laver fremadrettet kun Professionel Kapital undersøgelsen hvert 3. år som den psykiske del af Arbejdspladsvurderingen (APV). Der var 40 lærere, der besvarede undersøgelsen. Det samlede resultat af undersøgelsen er på det jævne. I løbet af gennemgangen stillede bestyrelsen spørgsmål til undersøgelsen og drøftede resultaterne. Arbejdsmiljørepræsentant Marina Thimm Rasmussen og tillidsmand Asger Habekost Nielsen vil i marts måned drøfte konstruktive løsninger på udfordringerne med medarbejderne og give dem videre til ledelsen. *Bestyrelsen tog gennemgangen til efterretning og overlod det videre arbejde med trivselsundersøgelsen til arbejdsmiljørepræsentant Marina Thimm Rasmussen, tillidsmand Asger Habekost og ledelsen.*

**9) Elevtrivselsundersøgelse / Uddannelsesleder Thomas Krumholt**

Uddannelsesleder Thomas Krumholt gennemgik elevtrivselsundersøgelsen som en særlig tilrettelagt Kahoot, der gav god mulighed for drøftelser undervejs. Fremlæggelsesformen ansås som både sjov og seriøs og vil blive brugt igen til næste år. Den traditionelle PowerPoint gennemgang sendes til bestyrelsen, når landsgennemsnittene er offentliggjort.

*Bestyrelsen tog gennemgangen af elevtrivselsundersøgelsen til efterretning.*

**10) Bygninger**

Rektor Kristoffer Høy Sidenius orienterede om status på renovering af idrætsomklædningen samt planlagte projekter i 2022. Idrætsomklædningen er taget i brug, men der er stadig mangler, som skal udbedres og leveringen af skabe er forsinket. I 2022 sættes renovering af vinduer, elevtoiletter og udeundervisningsrum i gang. Det kan blive nødvendigt at prioritere undervejs, og ikke gennemføre alle projekter, da byggeomkostningerne er stigende.

*Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.*

**11) Reorganisering af ledelsesstrukturen og revision af Lønpolitik for chefer**

*Bilag 7: Lønpolitik for chefer\_Gribskov Gymnasium\_rev.2022*

Henning Carstens er blevet tilkendt fleksjob på 50%. Derfor har vi brug for at ændre i ledelsesstrukturen. Henning Carstens har nu ændret titel fra souschef til økonomichef og er ble-

vet ansat på 50%. Tanken er nu at souschef Keld Hilding bliver vicerektor, uddannelsesleder Thomas Krumholt og uddannelsesleder Trine Nybroe fortsætter (Trine Nybroe er pt. på 70% ansættelse og fortsætter på nedsat tid til næste år). Da vi således i forhold til tidligere er 80 % af et ledelsesårsværk mindre, vil vi opslå en stilling som uddannelsesleder til besættelse pr. 1. august 2022. Reorganiseringen af ledelsen betyder også at bestyrelsen skal vedtage en revideret udgave af ”Lønpolitik for chefer”.

Uddannelsesledere vil også skulle varetage undervisning. Vi forventer at slå stillingen som uddannelsesleder op i løbet af februar med frist for ansøgninger den 21. marts og samtaler i uge 14 og evt. 2. samtaler i uge 16.

*Bestyrelsen tog reorganiseringen af ledelsen til efterretning og godkendte ”Lønpolitik for chefer”.*

## 12) Status på Indsatsområder 2021-2022 og drøftelse af Indsatsområder for 2022 – 2023

*Bilag 8: Indsatsområder 2021-2022*

Rektor Kristoffer Høy Sidenius fremlagde status på Indsatsområder 2021-2022.

*Bestyrelsen tog status på Indsatsområder 2021-2022 til efterretning. Ledelsen udarbejder udkast til Indsatsområder 2022-2023, som kan fremlægges på bestyrelsesmødet i marts måned.*

## 13) Evt.

Intet

Referent: Kristoffer Høy Sidenius

Carl-Jørgen Bindselev  
Formand

Bo Madsen  
Næstformand

Anders Gerner Frost

Per Rømer

Asger Habekost Nielsen

Susanne Mørkeby Larsen

Therese Egebjerg Petersson

Oliver Kann Møller Aki

Tiltrådt af rektor Kristoffer Høy Sidenius