

**Gribskov Gymnasium**  
**Resultatlønskontrakt**  
**for**  
**rektor Kristoffer Høy Sidenius**  
**for perioden 1. august 2018 – 31. juli 2019**

**1. Grundlag og rammer**

Ministeriet for Børn og Undervisning har bemyndiget bestyrelserne til at indgå resultatlønskontrakt. Kontrakten bygger på ”Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere”, der er udsendt fra Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen den 27. juni 2013.

Bestyrelsen har givet rektor Kristoffer Høy Sidenius bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt og udbetale engangsvederlag for merarbejde/særlig indsats med institutionens øvrige ledere. Bestyrelsen har besluttet, at der skal anvendes samme model for resultatlønskontrakt til øvrige ledere, som benyttes for øverste leder

**2. Formål med resultatlønskontrakten**

Formålet med kontrakten er at understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort- og langsigtede målsætninger, at medvirke til at skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater samt fungere som styringsredskab for bestyrelsen.

**3. Parter og gyldighedsperiode**

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Gribskov Gymnasium ved formanden Carl-Jørgen Bindslev og rektor Kristoffer Høy Sidenius. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2018 til 31. juli 2019.

**4. Indsatsområder og resultatmål**

**Basisrammen**

Bestyrelsen har efter dialog med rektor besluttet at nedenstående indsatsområder (A, B, C, D og E), skal indgå i basisrammen. Målene er udvalgt fra strategi 2018-2021 for Gribskov Gymnasium, som blev vedtaget af bestyrelsen den 24. maj 2018.

## **A. Stærkt fagligt og kreativt læringsfællesskab**

### *Indikatorer*

- a) Kvalitetssikringsudvalget formulerer målsætninger for løfteevne og eksamensresultater i de enkelte fag.
- b) Udbud af 2-3 tilbud til elever med særlige behov og/eller talenttilbud
- c) Systematisk afprøvning og afrapportering af 1-2 nye pædagogiske IT-værktøjer

## **B. Kulturel mangfoldighed**

- a) Udvekslingsrejser på 3 studieture.
- b) Udveksling for særligt sproginteresserede elever

## **C. Grøn ansvarlighed**

### *Indikatorer*

- a) Øget opmærksomhed om forbrug og adfærd
- b) Miljøråd: opnå grønt flag

## **D. Lokale, regionale og internationale samarbejder**

### *Indikatorer*

- a) Formalisere samarbejde med Gribskov Kommune om praktikpladser til HF-elever
- b) Rekruttere elever til den Nordatlantisk gymnasieklasse i samarbejde med partnerskolerne fra Færøerne, Island og Grønland således at den oprettes.

## **E. Attraktiv skole**

### *Indikatorer:*

- a) Resultatet i Professionel Kapital undersøgelsen 2018 skal ligge over resultatet fra undersøgelsen i 2017.
- b) Ny trivselsundersøgelse gennemføres for elever såfremt UVM sætter den i gang.
- c) 1-2 nye frivillige tilbud til elever uden for skoletid.

## **Ekstrarammen**

Indsatsområderne skal indeholde krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer for institutionen.

Blandt indsatsområderne skal indgå en prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid samt indsats mod frafald.

## **F. Prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid**

Der arbejdes målrettet med at planlægge og prioritere lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne.

### *Indikatorer*

- a) Der gennemføres i gennemsnit mindst 96% af undervisningen i forhold til holdenes årsnorm.
- b) Der gennemføres mindst 95% af de planlagte blokke med omlagt skriftlighed og skriveøvelserne med lærertilstedeværelse.

## **G. Indsats mod frafald**

Arbejdet med formindskelse af elevernes frafald har i flere år været et indsatsområde på Gribskov Gymnasium. Denne indsats skal fortsat intensiveres.

### *Indikatorer*

- a) Frafaldet i grundforløbet fra 17/8 (dagen efter introdagen) til 5/11 skal være mindre end 5%
- b) Skolens samlede frafald i skoleåret 2018-2019 (perioden 20.skoledag 2017 – 13/8 2019) skal være mindre end 5%.

## **5. Resultatløn**

Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn, er           kr. (Basisramme:           kr. og Ekstraramme:           kr.) jvf. Bemyndigelsesbrevet af 27. juni 2013, hvoraf den økonomiske ramme for resultatlønskontrakten fremgår.

## **6. Vægtning**

De 5 indsatsområder inden for Basisrammen (A, B, C, D, E) vægtes således: A med 30%, B og C med hver 10% og D og E med hver 25%. De 2 indsatsområder inden for Ekstrarammen (F og G) vægter ligeligt, dvs. 50 % for hvert område. Underpunkterne i de enkelte indsatsområder vægter ligeligt inden for det enkelte indsatsområdeområde.

## **7. Resultatvurdering og evaluering**

Ved kontraktperiodens udløb udarbejder rektor en rapport, der opgør resultaterne i forhold til de angivne mål i kontakten. I rapporten beskriver rektor, i hvilken udstrækning han vurderer kontraktens mål opfyldt.

På baggrund af rapporten og bestyrelsesformandens dialog med rektor træffer bestyrelsesformanden i samråd med næstformanden beslutning om graden af målopfyldelsen. Graden af målopfyldelse afgør størrelsen af den endelige udbetaling (udmøntningsgraden).

Bestyrelsesformanden orienterer bestyrelsen om resultatet, der endeligt fastsætter målopfyldelsen.

Resultatlønnens udbetalingsprocent indberettes på det elektroniske indberetningsskema til Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen senest den 15. oktober 2019. Resultatlønnen udbetales i oktober 2019.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden i samråd med næstformanden efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, målene er opfyldt eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling.

Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatlønskontraktens opfyldelsesgrad.

### 8. Kontraktændring

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til genforhandling/justering af kontrakten.

Dato:

19/9-2018

Carl-Jørgen Bindslev  
Bestyrelsesformand



Kristoffer Høy Sidenius  
Rektor