

Gribskov Gymnasium Strategi 2018 - 2021: Mål, tiltag og opfølgning

Strategiplanen bygger videre på strategiplanen for 2015-2018. Det er fastholdt, at indsatsområderne følger punkterne i gymnasiets vision, hvortil "Attraktiv skole" fortsat er tilføjet som indsatsområde. Strategiplanen revideres årligt og der udarbejdes et selvstændigt dokument med "Indsatsområder" for det kommende skoleår. Strategiplanen skal tænkes sammen med det nye kvalitetssystem, derfor er der tilføjet en kolonne med "kvalitetsopfølgning".

Strategiplanen er vedtaget af bestyrelsen 24. maj 2018.

Stærkt fagligt og kreativt læringsfællesskab

Mål	Tidsplan	Tiltag/initiativer/særlige indsatser (synlighed og anerkendelse skabes via tekst/billede/film på hjemmesiden / Facebook og i lokalpressen)	Ansvarlig	Kvalitetsopfølgning (ses i sammenhæng med Kvalitetssystemet. KSU=Kvalitetssikringsudvalg)
Forbedret løfteevne og forhøjet eksamensresultat: - Positiv løfteevne i alle fag (i henhold til UVMs opgørelse) - Skriftlige eksamenskarakterer på minimum landsgennemsnittet i alle fag.	2018-2019: KSU og ledelsen foreslår/fastlægger nye tiltag for kommende år. Skriveøvelser (130t) udvides og evalueres. Nye 130 timers pulje tiltag implementeres	KSU implementeres Fokus på: Udvikling af undervisning af den skriftlige dimension Rettemakkerskaber - rette hinandens årsprøver Skriveøvelser (130t puljen) Øvrige 130 timers pulje tiltag	KHI	KSU: Løfteevne og eksamensresultat
Styrke læringsfællesskabet på tværs af årgange og uddannelser (stx & hf)	2018-2019: Temadag (i marts om ?)	Årlig temadag Sprogdag Idrætsaktiviteter (Gang i Gribskov) Boot camps	KHI	KSU: Elevtrivselsundersøgelsen
Styrke fagligt samspil i stx studieretninger og hf fagpakker	2018-2019: Progressionplan udarbejdes.	Progressionsplan	KHI	Team
Udvikling af nye talenttilbud	2018-2019: Faggrupper udvikler nye tiltag	Eksterne: Akademiet for Talentfulde Unge Forskerspiger Fagolympiader Turbo	KHI	Ledelsen
Afprøve nye pædagogiske IT værktøjer	2018-2019: IT udvalget udvælger mål /indsatser		TKR	Ledelsen

Kulturel mangfoldighed

Mål	Tidsplan	Tiltag	Ansvarlig	Kvalitetsopfølgning (KSU=Kvalitetssikringsudvalg)
Oprette nordatlantisk gymnasieklasse	2018-2019: Forberedes (hvis godkendt). 2019-2020: Opstart...		KHS	Bestyrelsen
Udvekslingsstudierejser på mindst 4 klasser med faste partnerskoler	2018-2019: Barcelona, Kina,..		TNY	Ledelsen
Særlige udvekslingsrejser for sproginteresserede elever.	2018-2019: Mexico, Bremen, Barcelona	Fortsætte udveksling med Bremen, Barcelona, Mexico Ny udveksling med Louisiana, New Orleans		
Understøtte elevaktiviteter	2018-2019: Elevrådet sætter mål		KHS/Elevråd	Elevråd

Grøn ansvarlighed

Mål	Tidsplan	Tiltag	Ansvarlig	Kvalitetsopfølgning (KSU=Kvalitetssikringsudvalg)
Opnå Grønt flag	2018-2019: Grønt Flag opnås		KHI	Ledelsen
Begrænse og synliggøre energiforbruget	2018-2019: Miljørådet sætter 3-årige mål		KHI/HEC	Miljørådet
Tænke grøn ansvarlighed ind i fælles adfærd	2018-2019: Miljørådet sætter 3-årige mål		KHI/HEC	KSU/Elevråd: Trivselsundersøgelsen

Lokale, regionale og internationale samarbejder

Mål	Tidsplan	Tiltag	Ansvarlig	Kvalitetsopfølgning (KSU=Kvalitetssikringsudvalg)
Knytte lokale / regionale / internationale, virksomheder, organisationer og videregående uddannelser til alle stx studieretninger og hf fagpakker	2018-2019: Formalisere samarbejde med Gribskov Kommune om praktikpladser til alle HF elever (3. semester).	Samarbejde med Gribskov Kommune Samarbejde erhvervsakademier, professionshøjskoler og universiteter	KHS	Ledelsen
Åbne skolen for lokalbefolkningen		Folkeuniversitetet Dramaterne Frivillighedscenteret Gribskov Elite Kurser til virksomheder / private	KHS	Ledelsen
Fastholde samarbejdet med grundskolen		Skoleledermøde årligt Master Class Vejledning Patroljer	KHS	Ledelsen

Attraktiv skole

Mål	Tidsplan	Tiltag	Ansvarlig	Kvalitetsopfølgning (KSU=Kvalitetssikringsudvalg)
Styrkelse af det gode arbejds- og undervisningsmiljø - fokus på professionelle læringsfællesskaber - fokus på elev- og medarbejdertrivsel	Årlig trivselundersøgelser for elever Årlig Professionel Kapital undersøgelse for medarbejdere.	Professionel Kapital Elevtrivselsundersøgelse APV UMV	KHS	AMO/Ledelsen
Fastholde og øge frekvensen af unge i Gribskov Kommune, der vælger stx eller hf hos os.	2018-2019: Opstart af HF 2019-2020: Udbyde nordatlantisk gymnasieklasse (hvis godkendt af UVM)	Rekruttering: Orienteringsaften + vejledningsaften GG Guider Brobygning GG på de sociale medier Videreudvikle samarbejde med grundskoler Videreudvikle samarbejde med UU Fastholdelse: Tæt opfølgning på fravær Øget fokus på ETU Øget fokus på afholdelse af konferencetimen Teambuilding	KHS	Ledelsen